



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शुक्रवार, 16 जुलाई, 2021 / 25 आषाढ़, 1943

हिमाचल प्रदेश सरकार

MEDICAL EDUCATION & RESEARCH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 17th June, 2021

No. HFW-B(B)1-3/2021.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order to creation of following posts of faculty members/paramedical staff/ nursing staff in respect of Director, Medical Education, Trauma & Tertiary Cancer Care Centre, IGMC Shimla and

Superspecialty Block/ Hospital Chamiana, Shimla under the Department of Medical Education & Research, Himachal Pradesh, in the public interest, with immediate effect, as under:—

1. Directorate of Medical Education & Research, Himachal Pradesh:—

Sl. No.	Category of posts	Number of posts	Pay scale
1	Junior Office Assistant (IT)	05	Rs. 5910 - 20200 + GP of Rs. 1950/- + other allowances will be drawn as per rules
2	Senior Assistant	02	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 4400/- + other allowances will be drawn as per rules
	Total . .	07	-----

2. Trauma Centre, IGMCM Shimla:—

Sl. No.	Category of posts	Number of posts	In (Department) with number of post(s)	Pay scale
1.	Professor	02	Orthopaedics = 01 General Surgery = 01	Rs. 37400 - 67000 + GP of Rs. 10000/-
2.	Associate Professor	02	Orthopaedics Surgery = 01 Anaesthesia = 01	Rs. 37400 - 67000 + GP of Rs. 8900/- and Rs. 400/- Special Allowance
3.	Assistant Professor	06	Orthopaedics Surgery = 02 Anaesthesia = 02 General Surgery = 01 Neurosurgery = 01	Rs. 37400 - 67000 + GP of Rs. 8900/-
4.	Senior Resident	08	Orthopaedics Surgery = 02 Anesthesia = 04 General Surgery = 02	Rs. 15600 - 39100 + GP of Rs. 5400/- + other allowances will be drawn as per rules
5.	Junior Office Assistant (IT)	02	-----	Rs. 5910 - 20200 + GP of Rs. 1950/- + other allowances will be drawn as per rules
6.	Ward Sister	04	-----	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 4800/- + other allowances will be drawn as per rules
7.	Staff Nurse	40	-----	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 3200/- + other allowances will be drawn as per rules
8.	Radiographer	04	-----	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 3600/- + other allowances will be drawn as per rules
9.	OTA	10	-----	Rs. 5910 - 20200 + GP of Rs. 2000/- + other allowances will be drawn as per rules
10.	Senior Assistant-cum-Store Keeper	01	-----	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 4400/- + other allowances will be drawn as per rules

11.	Plaster Assistant	02	-----	Rs. 5910 - 20200 + GP of Rs. 2800/- + other allowances will be drawn as per rules
	Total ..	81	-----	-----

3. Tertiary Cancer Care Centre, IGMC Shimla:-

Sl. No.	Category of posts	Number of posts	Pay scale
1.	Senior Assistant	01	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 4400/- + other allowances will be drawn as per rules
2.	Junior Office Assistant (IT)	01	Rs. 5910 - 20200 + GP of Rs. 1950/- + other allowances will be drawn as per rules
3.	Ward Sister	02	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 4800/- + other allowances will be drawn as per rules
4.	Staff Nurse	12	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 3200/- + other allowances will be drawn as per rules
5.	Pharmacist	01	Rs. 5910 - 20200 + GP of Rs. 3000/- + other allowances will be drawn as per rules
6.	Medical Social Worker	01	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 3800/- + other allowances will be drawn as per rules
	Total :	18	-----

4. Office of Principal, Superspecialty Block/ Hospital, Chamiana:—

Sl. No.	Category of posts	Number of posts	Pay scale
1.	Principal	01	Rs. 37400 - 67000 + GP of Rs. 10000/- + other allowances will be drawn as per rules
2.	Assistant Controller (Finance)	01	Rs. 15600 - 39100 + GP of Rs. 5400/- + other allowances will be drawn as per rules
3.	Superintendent, Gr.-II	01	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 4800/- + other allowances will be drawn as per rules
4.	Jr. Scale Stenographer	01	Rs. 5910 - 20200 + GP of Rs. 2800/- + other allowances will be drawn as per rules
5.	Senior Assistant	01	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 4400/- + other allowances will be drawn as per rules
6.	Steno Typist	01	Rs. 5910 - 20200 + GP of Rs. 2000/- + other allowances will be drawn as per rules
	Total :	06	-----

Office of Medical Superintendent, Superspecialty Block/ Hospital, Chamiana:—

Sl. No.	Category of posts	Number of posts	Pay scale
1.	Sr. Medical Superintendent	01	Rs. 37400 - 67000 + GP of Rs. 8900/- + other allowances will be drawn as per rules
2.	Medical Officer (Store)	02	Rs. 15600 - 39100 + GP of Rs. 5400/- + other allowances will be drawn as per rules
3.	Casualty Medical Officer	05	Rs. 15600 - 39100 + GP of Rs. 5400/- + other allowances will be drawn as per rules
4.	Superintendent, Grade-II	01	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 4800/- + other allowances will be drawn as per rules
5.	Assistant Controller (Finance)	01	Rs. 15600 - 39100 + GP of Rs. 5400/- + other allowances will be drawn as per rules
6.	Junior Scale Stenographer	01	Rs. 5910 - 20200 + GP of Rs. 2800/- + other allowances will be drawn as per rules
7.	Senior Assistant	01	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 4400/- + other allowances will be drawn as per rules
8.	Pharmacist	04	Rs. 5910 - 20200 + GP of Rs. 3000/- + other allowances will be drawn as per rules
	Total :	16	-----

Faculty/Resident/MO for Superspecialty Block/ Hospital, Chamiana:-

Sl. No.	Category of posts	Number of posts	In (Department) with number of post(s)	Pay scale
1	Professor	03	Radiology = 01 Urology = 01 Anaesthesia = 01	Rs. 37400 - 67000 + GP of Rs. 10000/- + other allowances will be drawn as per rules
2.	Associate Professor	06	Cardiology = 01 Gastroenterology = 01 Radiology = 01 Anaesthesia = 01 Urology = 01 Microbiology = 01	Rs. 37400 - 67000 + GP of Rs. 8900/- and Rs. 400/- Special Allowance + other allowances will be drawn as per rules
3.	Assistant Professor	20	Cardiology = 01 Gastroenterology = 01 Radiology = 02 Neurology = 01 Pathology = 03	Rs. 37400 - 67000 + GP of Rs. 8900/- + other allowances will be drawn as per rules

			Anaesthesia = 03	
			Nephrology = 01	
			Plastic Surgery = 01	
			Paediatric Surgery = 01	
			CTVS = 01	
			Neurosurgery = 01	
			Urology = 01	
			Microbiology = 01	
			Blood Transfusion = 01	
			Biochemistry = 01	
4.	Senior Resident	40	Gastroenterology = 03	Rs. 15600 - 39100 + GP of Rs. 5400/- + other allowances will be drawn as per rules
			Radiology = 04	
			Neurology = 03	
			Pathology = 03	
			Anaesthesia = 08	
			Nephrology = 02	
			Plastic Surgery = 02	
			Cardiac Anaesthesia = 02	
			Paediatric Surgery = 02	
			CTVS = 01	
			Urology = 03	
			Endocrinology = 02	
			Microbiology = 02	
			Blood Transfusion = 02	
			Biochemistry = 01	
5.	Medical Officer	02	-----	Rs. 15600 - 39100 + GP of Rs. 5400/- + other allowances will be drawn as per rules
	Total :	71	-----	-----

Nursing/ Para-medical Staff for Superspecialty Block/ Hospital, Chamiana:-

Sl. No.	Category of posts	Number of posts	Pay scale
1.	Nursing Superintendent	01	Rs. 15600 - 39100 + GP of Rs. 6600/- + other allowances will be drawn as per rules
2.	Staff Nurse	125	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 3200/- + other allowances will be drawn as per rules
	Total :	126	-----

Note.— The ratio of Ward Sisters/ Matrons/ Staff Nurses etc. shall be maintained as per Indian Nursing Council/ Department's norms.

Paramedical/ Ministerial Staff for Superspecialty Block/ Hospital, Chamiana:-

Sl. No.	Category of posts	Number of posts	Pay scale
1.	Senior Radiographer	03	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 4200/- + other allowances will be drawn as per rules

2.	Radiographer	09	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 3600/- + other allowances will be drawn as per rules
3.	Medical Lab Technician, Grade-I	02	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 4200/- + other allowances will be drawn as per rules
4.	Medical Lab Technician, Grade-II	20	Rs. 10300 - 34800 + GP of Rs. 3000/- + other allowances will be drawn as per rules
5.	Lab Assistant	12	Rs. 5910 - 20200 + GP of Rs. 2000/- + other allowances will be drawn as per rules
6.	OTA	20	Rs. 5910 - 20200 + GP of Rs. 2000/- + other allowances will be drawn as per rules
7.	Junior Office Assistant (IT)	10	Rs. 5910 - 20200 + GP of Rs. 1950/- + other allowances will be drawn as per rules
	Total :	76	-----

The above newly created posts shall be filled up as per provisions of R&P rules.

The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to order the shifting following Superspecialty Departments/Cells alongwith their faculties to Superspecialty Block/ Hospital, Chamiana, with immediate effect, in the public interest:-

Sl. No.	Name of Department(s)/ Superspecialty Cell
1.	Cardiology
2.	CTVS
3.	Neurology
4.	Neurosurgery
5.	Plastic Surgery
6.	Paediatric Surgery
7.	Urology
8.	Nephrology
9.	Gastroenterology & Hepatology
9.1.	Paediatric Gastroenterology Superspecialty Cell under Gastroenterology Department
10.	Cardiac Anaesthesia
11.	Endocrinology

The faculty cadre of Trauma Centre (TC) and Tertiary Cancer Care Centre (TCCC) shall be part of cadre of IGMCM Shimla and any faculty appointed in TC and TCCC shall have no lien/ right of transfer/repatriation to the faculty cadre of any other Government Medical Colleges of the State.

The faculty cadre of Superspecialty Block/ Hospital Chamiana shall be separate and been under the Director, Medical Education & Research, Himachal Pradesh whereas the cadre of paramedical staff shall remain under the Director, Health Services, Himachal Pradesh.

The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to order that the additional manpower *i.e.* Security Guard, Sanitation, Dietician, Ward Boy, Data Entry Operator, Barber, Tailor, Packer, Dresser, ECT Technician, Oxygen Central Supply, Pipe Line Maintenance etc. for “Superspecialty Block/Hospital, Chamiana (Shimla)”, “Trauma Centre, IGMCM Shimla” and “Tertiary Cancer Care Centre, IGMCM Shimla”, be hired on outsource basis through hiring of services through authorised service provider agencies in the State of Himachal Pradesh, after

completion of all codal formalities in this regard in advance, with immediate effect, in the public interest.

This issues with the prior approval of Finance Department obtained *vide* their U.O. No.: 55300519-Fin-F-(B)-1-11/2021-L, dated 28-05-2021.

By order,

AMITABH AWASTHI,

Secretary (Health)

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 12 जुलाई, 2021

संख्या ई डी एन (टी ई) ए (3)2/2015.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में सहायक आचार्य (प्रबंधन), वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, सहायक आचार्य (प्रबंधन) वर्ग-I, (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2021 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई-गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ता /—

सचिव (तकनीकी शिक्षा)।

उपाबन्ध-‘क’

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में सहायक आचार्य (प्रबंधन) वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम.—सहायक आचार्य (प्रबंधन)
2. पद (पदों) की संख्या.—04 (चार)
3. वर्गीकरण.— वर्ग-I (राजपत्रित)

4. **वेतनमान.**—(i) नियमित पदधारी (पदाधिकारियों) के लिये पे बैंड—₹ 15600—39100 +6000 ग्रेड पे ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां.—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 35,000/ प्रतिमास ।

5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—लागू नहीं ।

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—(क) अनिवार्य अर्हता (अर्हताएं).—किसी भी अनुशासन (विद्या की एक शाखा) में स्नातक की उपाधि प्रथम श्रेणी के साथ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन/पीजीडीएम/सीए आईसीडब्ल्यूए/एम.कॉम. में स्नातकोत्तर उपाधि और मास्टर डिग्री प्राप्त करने के पश्चात् एआईसीटीई या यूजीसी/डीम्ड विश्वविद्यालय द्वारा मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान/निजी संस्थान से सम्बंधित विषय में शिक्षण में दो साल का व्यावसायिक अनुभव।

टिप्पण.—यदि श्रेणी/डिवीजन प्रदान नहीं की गई है तो कुल मिलाकर न्यूनतम साठ प्रतिशत अंकों को प्रथम श्रेणी/डिवीजन के समतुल्य समझा जाएगा। यदि ग्रेड प्वाइंट प्रणाली को अपनाया जाता है, तो सी0जी0पी0ए0 को निम्न प्रकार से समतुल्य अंकों में परिवर्तित किया जाएगा :-

ग्रेड प्वाइंट	समतुल्य प्रतिशतता
6.25	55 %
6.75	60 %
7.25	65 %
7.75	70 %
8.25	75 %

(ख) वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता.— लागू नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

(ख) संविदा के आधार पर नियुक्ति पर कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति/सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति/सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति/विभागीय स्थायीकरण समिति विद्यमान हो तो संरचना.—(क) विभागीय प्रोन्नति समिति.—लागू नहीं।

(ख) विभागीय स्थायीकरण समिति.—जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीत समझे तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15—क संविदा नियुक्ति, द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में सहायक आचार्य (प्रबंधन) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर और आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—प्रशासनिक सचिव (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक आचार्य (प्रबंधन) को ₹ 35,000/— की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमाह संदत्त की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—प्रशासनिक सचिव (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्ध एवं शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 35,000/— प्रतिमास की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम संदत्त की जाएगी।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 आदि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके

नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जायेगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ड) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0 आर0 एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम, आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथा वर्णित उपलब्धियों के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित, हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध— "ख"

सहायक आचार्य (प्रबंधन) वर्ग—I (राजपत्रित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य
(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/ श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी.....
..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया है।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक आचार्य (प्रबंधन) वर्ग-I (राजपत्रित) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार सहायक आचार्य (प्रबंधन) वर्ग-I (राजपत्रित) के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 35,000/- प्रतिमास होगी।
3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
4. संविदा पर नियुक्त सहायक आचार्य (प्रबंधन) वर्ग-I (राजपत्रित) एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।

7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्त के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथाविनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN (TE) A (3) 2/2015 dated: 12-07-2021 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India]

**TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND
INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT**

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 12th July, 2021

No. EDN (TE) A (3) 2/2015.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Professor (Management), Class-I, (Gazetted) in the Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Himachal Pradesh as per Annexure-‘A’ appended to this notification, namely:—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Assistant Professor (Management), Class-I, (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2021.

(2). These rules shall come into force from the date of publication in the Rajparta, (e-Gazette) Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
(Dr. AJAY SHARMA)
Secretary (Technical Education).

ANNEXURE “A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT
PROFESSOR (MANAGEMENT) CLASS-I (GAZETTED), IN THE DEPARTMENT
OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING,
HIMACHAL PRADESH**

- 1. Name of post.**— Assistant Professor (Management)
- 2. Number of post.**— 04 (Four)
- 3. Classification.**— Class-I (Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**— (i) *Pay Band for regular incumbent(s).*—₹ 15600-39100 + ₹ 6000/- Grade Pay

(ii) *Emoluments for contract Employee(s).*—₹ 35,000/- P.M. as per details given in Column No.15-A.

- 5. Whether “Selection” post or “Non- Selection” post.**—Not applicable

6. Age for direct recruitment.— Between 18 to 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his /her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes / Scheduled Tribes / Other Backward Classes and Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who are/were subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges as the case may be.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a) *Essential Qualification(s).*—Bachelor's Degree in any discipline and Master's Degree in Business Administration / PGDM / C.A. / ICWA / M.Com. with First Class and two years professional experience in teaching in the subject concerned from Government Institution / Private Institution recognized by the AICTE or UGC / Deemed University after acquiring the degree of Master's Degree.

Note.—If a Class/Division is not awarded, minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to first Class/Division. If a Grade Point System is adopted, the CGPA will be converted into equivalent percentage as below:

Grade Point	Equivalent Percentage
6.25	55%
6.75	60%
7.25	65%
7.75	70%
8.25	75%

(b) Desirable Qualification.—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—*Age:* Not applicable.

Educational Qualification.— Not applicable.

9. Period of probation, if any.—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in the case of appointment on contract basis.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade for which promotion /secondment/transfer is to be made.—Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee/Departmental Confirmation Committee exists, what is its composition?—(a) *Departmental Promotion Committee.*—Not applicable.

(b) *Departmental Confirmation Committee.*—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.C.) is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of Interview / Personality test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency / authority as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of Interview / Personality test preceded by a Screening test (objective type)/Written test or Practical test or Physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission / other recruiting agency / authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT:

- (a) Under this policy the Assistant Professor (Management), in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh, will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year-to-year basis:

Provided that for extension / renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his / her period of contract is to be renewed / extended.

- (b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.—The Administrative Secretary (Technical Education) to the Government of Himachal Pradesh, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission, Shimla.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.
- (II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**— The Assistant Professor (Management) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 35,000/- per month.
- (III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Administrative Secretary (Technical Education) to the Government of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.
- (IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of interview/personality test or if considered necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.
- (V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**— As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh Public service Commission, from time to time.
- (VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he / she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.
- (VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 35,000/- per month.
- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
- (c) The contract appointee will be entitled for one-day' scasual leave after putting one-month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his / her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his / her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he / she shall submit the certificate of illness / fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government Servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA / DA if required to go on tour in connection with his / her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes / Scheduled Tribes / Other Backward Classes / other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Power to relax.— Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

Form of contract/ agreement to be executed between the Assistant Professor (Management) Class-I(Gazetted) and the Government of Himachal Pradesh through..... (Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this..... day of..... in the year..... Between Sh./ Smt..... s/o/ d/o Shri..... r/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through..... (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (hereinafter called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as **Assistant Professor (Management) Class-I(Gazetted)** on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as **Assistant Professor (Management) Class-I(Gazetted)** for a period of one year commencing on day of and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be _____ per month.
3. The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/ she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/ her.
4. Contractual **Assistant Professor (Management) Class-I(Gazetted)** will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/she shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond

his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative ground.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. Employees Group Insurance Scheme, EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1

 (Name and full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2

 (Name and full address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1

 (Name and full address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2

 (Name and full address)

समक्ष मेघना गोस्वामी, तहसीलदार एवम् सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, लडभड़ोल,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)

तारीख पेशी : 27-07-2021

श्रीमती राज कुमारी पुत्री श्री शिव राम, निवासी गांव व डाकघर कोलंग, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) प्राथिन।

बनाम

आम जनता

फरीकदोयम।

प्रार्थना-पत्र अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 बाबत जन्म तिथि दर्ज करवाने बारे।

उपरोक्त उनवानवाला मुकद्दमा में प्राथिन श्रीमती राज कुमारी पुत्री श्री शिव राम, निवासी गांव व डाकघर कोलंग, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस अदालत में दिनांक 18-06-2021 को प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए अपने प्रार्थना-पत्र में निवेदन किया है कि प्राथिन की वास्तविक जन्म तिथि 08-12-1964 है परन्तु प्राथिन की जन्म तिथि 08-12-1964 ग्राम पंचायत खददर के जन्म अभिलेख में दर्ज नहीं हुई है। अब प्राथिन ने अपनी जन्म तिथि दर्ज करने हेतु आवेदन किया है।

अतः इस इशतहार के माध्यम से सर्वसाधारण आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को श्रीमती राज कुमारी पुत्री श्री शिव राम, निवासी गांव व डाकघर कोलंग की जन्म तिथि 08-12-1964 को ग्राम पंचायत खददर के जन्म अभिलेख में दर्ज करने बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 27-07-2021 को 10.00 बजे प्रातः इस अदालत में हाजिर होकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है। बसूरत गैरहाजिरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा कर नाम दुरुस्ती दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

यह इशतहार आज दिनांक 22-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

समक्ष मेघना गोस्वामी, तहसीलदार एवम् सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, लडभड़ोल,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)

तारीख पेशी : 27-07-2021

पलवी पुत्री स्व0 श्री राजमल पुत्र लौंगा राम, निवासी गांव गवैला, डाकघर व तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) प्राथिन।

बनाम

आम जनता

फरीकदोयम।

दरखास्त बाबत नाम दुरुस्ती।

उपरोक्त उनवानवाला मुकद्दमा में प्रार्थिन पलवी पुत्री स्व० श्री राजमल पुत्र लौंगा राम, निवासी गांव गवैला, डाकघर व तहसील लडभडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०) ने इस अदालत में दिनांक 22-06-2021 को प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए अपने प्रार्थना-पत्र में निवेदन किया है कि प्रार्थिन का वास्तविक नाम पलवी है परन्तु प्रार्थिन का नाम राजस्व अभिलेख मुहाल गवैला में श्रीमती पल्लवी देवी ही दर्ज हो चुका है। जो कि गलत दर्ज हुआ है। प्रार्थिन ने अपने प्रार्थना-पत्र के समर्थन में अवाहन पत्र तलबाना, नकल शजरा नस्ब, परिवार नकल भाग-1, शिक्षा प्रमाण-पत्र, आधार कार्ड व शपथ पत्र साथ संलग्न कर रखे हैं। अब प्रार्थिन ने अपने नाम की दुरुस्ती के आदेश चाहे हैं।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को राजस्व अभिलेख मुहाल गवैला में श्रीमती पल्लवी देवी के स्थान पर पलवी पुत्री स्व० श्री राजमल पुत्र लौंगा राम, निवासी गांव गवैला, डाकघर व तहसील लडभडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०) दुरुस्ती करने बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 27-07-2021 को 10.00 बजे प्रातः इस अदालत में हाजिर होकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है। बसूरत गैरहाजिरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा कर नाम दुरुस्ती दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

यह इश्तहार आज दिनांक 22-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
लडभडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

समक्ष मेघना गोस्वामी, तहसीलदार एवम् सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, लडभडोल,
जिला मण्डी (हि० प्र०)

तारीख पेशी : 27-07-2021

प्रिया पुत्री स्व० श्री राजमल पुत्र लौंगा राम, निवासी गांव गवैला, डाकघर व तहसील लडभडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०) प्रार्थिन।

बनाम

आम जनता

दरख्वास्त बाबत नाम दुरुस्ती।

फरीकदोयम।

उपरोक्त उनवानवाला मुकद्दमा में प्रार्थिन प्रिया पुत्री स्व० श्री राजमल पुत्र लौंगा राम, निवासी गांव गवैला, डाकघर व तहसील लडभडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०) ने इस अदालत में दिनांक 22-06-2021 को प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए अपने प्रार्थना-पत्र में निवेदन किया है कि प्रार्थिन का वास्तविक नाम प्रिया है परन्तु प्रार्थिन का नाम राजस्व अभिलेख मुहाल गवैला में श्रीमती प्रिया देवी ही दर्ज हो चुका है। जो कि गलत दर्ज हुआ है। प्रार्थिन ने अपने प्रार्थना-पत्र के समर्थन में ओवाहन पत्र तलबाना, नकल शजरा नस्ब, परिवार नकल भाग-1, शिक्षा प्रमाण-पत्र, आधार कार्ड व शपथ पत्र साथ संलग्न कर रखे हैं। अब प्रार्थिन ने अपने नाम की दुरुस्ती के आदेश चाहे हैं।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को राजस्व अभिलेख मुहाल गवैला में श्रीमती प्रिया देवी के स्थान पर प्रिया पुत्री स्व० श्री राजमल पुत्र लौंगा राम, निवासी गांव गवैला, डाकघर व तहसील लडभडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०) दुरुस्ती करने बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 27-07-2021 को 10.00 बजे प्रातः इस

अदालत में हाजिर होकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है। बसूरत गैरहाजिरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा कर नाम दुरुस्ती दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

यह इश्तहार आज दिनांक 22-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

समक्ष मेघना गोस्वामी, तहसीलदार एवम् सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, लडभड़ोल,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)

तारीख पेशी : 27-07-2021

श्री कुशल सिंह पुत्र श्री साईपाल पुत्र सौणू, निवासी गांव कुफरू/मनौला, डाकघर बल्हक्वार, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

फरीकदोयम।

दरखास्त बाबत नाम दुरुस्ती।

उपरोक्त उनवानवाला मुकद्दमा में प्रार्थी श्री कुशल सिंह पुत्र श्री साईपाल पुत्र सौणू, निवासी गांव कुफरू/मनौला, डाकघर बल्हक्वार, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस अदालत में दिनांक 22-06-2021 को प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए अपने प्रार्थना-पत्र में निवेदन किया है कि प्रार्थी का वास्तविक नाम कुशल सिंह है परन्तु प्रार्थी का नाम राजस्व अभिलेख मुहाल मनौला में श्री कुशहाल सिंह व महाल शिल्ह में खुशहाल सिंह ही दर्ज हो चुका है। जोकि गलत दर्ज हुआ है। प्रार्थी ने अपने प्रार्थना-पत्र के समर्थन में आवाहन पत्र तलबाना, नकल शजरा नस्ब, परिवार नकल भाग-1, आर्मी सर्विस रिकार्ड, आधार कार्ड व शपथ पत्र साथ संलग्न कर रखे हैं। अब प्रार्थी ने अपने नाम की दुरुस्ती के आदेश चाहे हैं।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को राजस्व अभिलेख मुहाल मनौला में श्री कुशहाल सिंह के स्थान पर कुशहाल सिंह उप-नाम कुशल सिंह व महाल शिल्ह में खुशहाल सिंह के स्थान पर खुशहाल सिंह उप-नाम कुशल सिंह पुत्र श्री साईपाल पुत्र सौणू, निवासी गांव कुफरू/मनौला, डाकघर बल्हक्वार, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) दुरुस्ती करने बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 27-07-2021 को 10.00 बजे प्रातः इस अदालत में हाजिर होकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है। बसूरत गैरहाजिरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दुरुस्ती दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

यह इश्तहार आज दिनांक 22-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

**समक्ष मेघना गोस्वामी, तहसीलदार एवम् सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, लडभड़ोल,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)**

तारीख पेशी : 27-07-2021

श्रीमती अर्चना चौहान पत्नी श्री विजय कुमार पुत्र श्री काली दास, निवासी जमथला, डाकघर व तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) प्राथिन।

बनाम

आम जनता

फरीकदोयम।

श्रीमती अर्चना चौहान पत्नी श्री विजय कुमार पुत्र श्री काली दास, निवासी जमथला, डाकघर व तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने शपथ-पत्र सहित आवेदन किया है कि प्राथिन के पुत्र का वास्तविक नाम नीरज चौहान है परन्तु राजस्व अभिलेख मुहाल जमथला में प्राथिन के पुत्र का नाम नीरज कुमार दर्ज हो चुका है जोकि गलत दर्ज कागजात माल है। अब प्राथिन ने अपने पुत्र के नाम की दुरुस्ती करने बारे आवेदन किया है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को राजस्व अभिलेख मुहाल जमथला में नीरज कुमार के स्थान पर नीरज चौहान दुरुस्ती करने बारा कोई उजर-एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 27-07-2021 को प्रातः 10.00 बजे इस अदालत में हाजिर होकर अपना उजर-एतराज पेश कर सकता है। बसूरत गैरहाजिरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दुरुस्ती दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

यह इश्तहार आज दिनांक 25-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

**समक्ष मेघना गोस्वामी, तहसीलदार एवम् सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, लडभड़ोल,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)**

तारीख पेशी : 27-07-2021

श्री रवि दास पुत्र श्री मौनी राम पुत्र श्री शिबू, निवासी गांव व डाकघर बाग, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) प्राथी।

बनाम

आम जनता

फरीकदोयम।

श्री रवि दास पुत्र श्री मौनी राम पुत्र श्री शिबू, निवासी गांव व डाकघर बाग, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने शपथ-पत्र सहित आवेदन किया है कि प्राथी का वास्तविक नाम रवि दास है परन्तु राजस्व अभिलेख मुहाल बाग में प्राथी का नाम रवि कुमार दर्ज हो चुका है जो कि गलत दर्ज कागजात माल है। अब प्राथी ने नाम की दुरुस्ती करने बारे आवेदन किया है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को राजस्व अभिलेख मुहाल बाग में रवि कुमार के स्थान पर रवि कुमार उप-नाम रवि दास दुरुस्ती करने बारा कोई उजर-एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 27-07-2021 को प्रातः 10.00 बजे इस अदालत में हाजिर होकर अपना उजर-एतराज पेश कर सकता है। बसूरत गैरहाजिरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दुरुस्ती दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

यह इश्तहार आज दिनांक 25-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

समक्ष मेघना गोस्वामी, तहसीलदार एवम् सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, लडभड़ोल,
जिला मण्डी (हि0 प्र0)

तारीख पेशी : 27-07-2021

श्री सुनील कुमार पुत्र स्व0 श्री शेष राम पुत्र शिबु राम, निवासी गांव व डाकघर खददर, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

फरीकदोयम।

दरखास्त बाबत नाम दुरुस्ती।

उपरोक्त उनवानवाला मुकद्दमा में प्रार्थी श्री सुनील कुमार पुत्र स्व0 श्री शेष राम पुत्र शिबु राम, निवासी गांव व डाकघर खददर, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस अदालत में दिनांक 17-04-2021 को प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए अपने प्रार्थना-पत्र में निवेदन किया है कि प्रार्थी के पिता का वास्तविक नाम शेष राम है परन्तु प्रार्थी के पिता का नाम राजस्व अभिलेख मुहाल खददर में सुरेश चन्द दर्ज हो चुका है। जो कि गलत दर्ज हुआ है। प्रार्थी ने अपने प्रार्थना-पत्र के समर्थन में आवाहन पत्र तलबाना, नकल शजरा नस्ब, परिवार नकल भाग-1, आधार कार्ड, राशन कार्ड व शपथ पत्र साथ संलग्न कर रखे हैं। अब प्रार्थी ने अपने पिता के नाम की दुरुस्ती के आदेश चाहे हैं।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को राजस्व अभिलेख मुहाल खददर में प्रार्थी के पिता का नाम श्री सुरेश चन्द के स्थान पर सुरेश चन्द उपनाम श्री शेष राम पुत्र शिबु राम, निवासी गांव व डाकघर खददर, तहसील लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) दुरुस्ती करने बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 27-07-2021 को 10.00 बजे प्रातः इस अदालत में हाजिर होकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकता है। बसूरत गैर-हाजिरी एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दुरुस्ती दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

यह इश्तहार आज दिनांक 23-06-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
लडभड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

